

KURABE 集团

CSR 指南

2024 年 7 月



目录

首先	3
我们的 CSR、企业理念	4
C S R 基本方针	5
采购方针	5
KURABE 集团 CSR 采购指南	6
I 人权·劳动	6
1. 禁止强制劳动	
2. 禁止儿童劳动、关怀青年劳动者	
3. 关注劳动时间	
4. 适当的工资和禁止津贴歧视	
5. 禁止非人道的待遇	
6. 禁止歧视	
7. 结社自由、团体交涉权	
8. 可持续的职业发展	
II 安全卫生	6
1. 劳动安全	
2. 紧急情况下的应对	
3. 劳动灾害·劳动疾病	
4. 工作岗位的卫生	
5. 关注超负荷作业	
6. 机械装置的安全对策	
7. 设施的安全卫生	
8. 劳动卫生的宣传	
9. 劳动者的健康管理	
III 环境	7
1. 环境许可和报告	
2. 能源消耗以及温室气体排放限制	
3. 向大气的排放	
4. 水的管理	
5. 有效利用资源和废弃物管理	
6. 化学物质管理	
7. 管理产品中含有的化学物质	
IV 公平贸易·道德	8
1. 禁止腐败	
2. 禁止提供和收受不正当的利益	
3. 适当的信息披露	
4. 尊重知识产权	
5. 公正的商业行为	
6. 保护举报者	
7. 负责任的矿产资源采购	
V 质量·安全性	8

1 . 确保产品安全性	
2 . 质量管理	
3 . 提供准确的产品和服务信息	
VI 信息安全	9
1 . 防范计算机网络威胁	
2 . 个人信息的保护	
3 . 防止机密信息泄露	
VII 事业继续计划	9
1 . 事业继续计划的制定和准备	

首先

近年来，随着企业活动的全球化以及信息社会的成熟化等进展，企业周围的环境发生了多样化，并且发生了巨大的变化。另一方面，如果着眼于整个社会，则企业违法事件的多发，对不诚实的企业活动的严肃批评也越来越多，对于企业为形成可持续发展的社会所采取的措施也越来越关心。

在这样的环境下，企业不仅要承担遵守法律等的责任，还要作为社会的一员，通过企业活动承担社会责任，即希望企业能够积极致力于【企业的社会责任(CSR: Corporate Social Responsibility)】

「所谓 CSR,一般是指在遵守法令，保护消费者，保护环境，尊重劳动，尊重人权，为地区贡献等纯粹金融活动以外的领域，企业以可持续发展为目的所进行的自主措施（经济产业省）。换句话说，【即使是一个私营企业，也是一个社会实体，并且有责任在基于道德规范的管理体制下，充分考虑公司周围的利益相关者进行业务运营】

在各个政府机构发布企业社会责任报告，以及从日本经济学的企业社会责任角度修订【企业行为规章】，CSR 引起了社会的极大关注，不论行业，很多企业都打算推进 CSR。环顾世界，人们越来越关注企业社会责任，例如倡导联合国全球契约以及 ISO 标准化的发展，社会对企业配合的要求将持续增长。

从供应链管理的角度来看，公司不仅在其活动中推广 CSR，以响应消费者对该商品如何制造和销售等整个业务流程的关注，还需要考虑其供应商的 CSR,从这个意义上讲，我们相信，如果所有参与由开发~生产~销售~服务等所组成的业务流程的公司进行合作，并满足社会需求，就可以实现整个供应链的共同繁荣。

关于 CSR 指南

现在，追加了社会要求采取措施的项目，修改了《CSR 指南》。

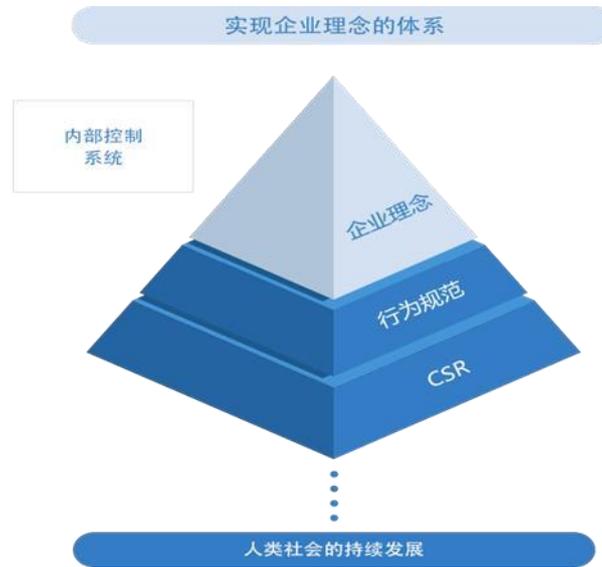
作为本公司，包括新的补记在内将努力实践本指南。即使是客户，也请理解本指南，并在达成共识的同时进行实践。

另外，关于客户的供应商，在本准则的基础上，作为供应链希望您继续协助企业社会责任和可持续性的渗透和实践。

※本指南参考了责任商业联盟（RBA）的行为规范以及日本电子信息技术产业协会（JEITA）的《供应链 CSR 推进指南书》的项目，文字。

我们的 CSR

我们 KURABE 集团员工，每个人都以行动规范，CSR 方针为基础，为实现企业理念，诚实的行动。



企业理念

纲 领

1. 我们将通过我们的企业活动，广泛的为社会的文明做出贡献。
2. 我们要在所有的生活中制定目标和目的，并以此为目标付诸行动。
3. 我们在自己的内心培养爱，责任和自由，努力创造幸福的人际关系。

口 号

为了我们满怀憧憬的未来社会
与所有利益相关者建立公平关系’
不断为高品质的产品提供持续的创新。

KURABE CSR 基本方针

我们尊重法律及其精神，在遵守社会规范的同时，
为了满足社会的期望，通过企业活动，为构建可持续发展的社会做出贡献。

重点活动

对客户 提供创新
对供应链 确保公正的交易
对社会·环境 实现循环型社会
对员工 追求物质和精神的双方面的幸福
对股东 实施稳定分红



采购方针

公平·公正的交易

我们在自由竞争的基础上，进行合理最佳的采购。

建立健全的交易关系

我们重视与交易合作伙伴的信任，并致力于共同发展。

遵守法规我们遵守开展业务所在国家的相关法律法规。

合理的价格·品质和稳定的采购

在采购中，我们建立供应商的评估标准，除了价格·交货期·品质·技术能力·环境，我们将综合评分判断供应商的信息能力，提案能力，沟通能力等，稳定的进行采购。

推进 CSR（企业的社会责任）采购

我们将考虑到人权等环境和社会方面，开展负责人的采购活动。我们还要要求供应商遵守 CSR 采购。

KURABE 集团 CSR 采购指

南 I 人权·劳动

I - 1 禁止强制劳动

不进行强制劳动，贩卖人口，以其自由意志雇佣员工。

另外，在不强制所有就业的情况下，承认员工的自行离职或者终止雇佣的权利。

I - 2 禁止儿童劳动，关怀青年劳动者

不雇佣各国·地区法规规定的最低就业年龄的儿童对象者。

另外，针对不满 18 岁的童工，不让从事有损其发育的工作。

I - 3 关注劳动时间

不得超过员工工作地区法律规定的限度劳动，在考虑国际基准的基础上合理管理劳动时间和休息日。

I - 4 适当的工资和津贴

遵守各国·地区的法规，在努力为员工提供更好生活的劳动条件的同时，至少向员工支付法定最低工资，避免不必要的减薪。

I - 5 禁止非人道的待遇

尊重员工的人权，禁止虐待，体罚，骚扰等非人道的待遇。

I - 6 禁止歧视

无论种族，肤色，年龄，性别，民族，国籍，宗教，怀孕等，在任何雇佣场合下，禁止歧视，实现劳动条件机会均等。

I - 7 结社自由、团体交涉权

根据各国·地区的法规，尊重员工组织的权力，作为实现劳动环境和工资水平的劳资协商的手段。

I - 8 可持续的职业发展

为了让员工在一生中都能按照自己的风格积累经验，尊重多样性，构建一个大家都能最大限度发挥各自能力并做出贡献的环境。

II 安全卫生

II - 1 劳动安全

通过适当的设计，技术和管理措施评估工作场所安全风险并确保安全。

II - 2 紧急情况下的应对

为了保护生命和人身安全，应根据可能发生的灾害和事故预测做好应急响应措施，进行教育训练。

II - 3 劳动灾害·劳动疾病

掌握劳动灾害及劳动疾病的状况，并采取适当的对策。

II - 4 工作岗位的卫生

确定，评价在工作场所中员工暴露于有害生物，科学，物理影响的风险，并进行适当的管理。

II - 5 关注超负荷作业

对于身体有负担的作业，适当进行管理，使其远离灾害与疾病。

II - 6 机械装置的安全对策

评估机械装置类的风险，实施适当的安全对策及检查，维护。

II - 7 设施的安全卫生为员工提供卫生的生活设施（宿舍，食堂，厕所等）。

II - 8 安全卫生的宣传

针对员工可能遭受的职务上的各种危险，以员工能够理解的语言和方法提供适当的安全卫生信息的教育和训练。

II - 9 劳动者的健康管理

为所有员工提供适当的健康管理。

III 环境

III - 1 环境许可和报告

根据所在国家·地区的法律法规，必要时，取得政府许可批准，并向政府提交所需的管理报告。

III - 2 能源消耗以及温室气体排放限制

努力改善能源效率，致力于包括可再生能源的活用在内的能源消耗量及温室气体排放量的持续消减活动。

III - 3 向大气的排放

遵守相关法规，实施适当的对策，减少有害物质向大气的排放。

III - 4 水的管理

遵守相关法规，在排出或废弃前根据需要展示特性，并进行监控，控制和处理。

另外确定可能产生水污染的污染源，进行适当的管理。

III - 5 有效利用资源和废弃物管理

遵守法律法规，进行适当的管理，谋求资源的有效利用，将废弃物的产生降到最低限度。

III - 6 化学物质管理

把握产品中含有的化学物质，并进行法规等指定的管理。

另外，把握制造工序及维护管理中使用的化学物质，抑制向外部环境的排放。

III - 7 管理产品中含有的化学物质

遵守产品中含有的特定物质的禁用或限制所适用的所有法规和客户要求。

IV 公平贸易·道德

IV - 1 禁止腐败

不搞各种受贿、腐败、恐吓和贪污等。不与反社会活动和势力有任何联系。

另外，不参与洗钱(洗黑钱)，注意是否有洗钱的征兆。

IV - 2 禁止提供和收受不正当的利益

不提供、承诺、同意或允许以贿赂或其他不正当或不当手段获取利益。

IV - 3 适当的信息披露

向利益相关者适当披露企业信息，努力保持相互理解，信任。

IV - 4 尊重知识产权

不得非法获取，使用第三方知识产权，侵犯权力。

IV - 5 公正的商业行为

公平经营，自由竞争，做广告。不使用虚假或不正确的信息，进行诚实的交易。

不与竞争对手就价格和成本达成协议，不进行限制自由企业活动的协商和协定。

不利用优越的地位，在对等的立场上设定价格等条件。

此外，不以不正当手段将竞争对手挤出市场，也不妨碍新进入者垄断市场。

对于受法律法规管制的技术和货物出口，要遵循恰当的出口手续。

IV - 6 保护举报者

保护与举报有关的信息的机密性，以及举报者的匿名性，避免对举报者的报复。

IV - 7 负责任的矿产资源采购

当利用资源和原材料（例如：纷争矿物等），因贩卖人口，奴隶，强制劳动，童工，虐待，战争犯罪等

非人道行为而产生社会问题时，采购活动应考虑到对当地社会的影响，如果存在问题，

我们应尽量避免使用。

V 质量·安全性

V - 1 确保产品安全性

产品符合各国法律规定的的安全标准，进行能够确保充分的产品安全性的设计，制造，销售，履行作为供应者的责任。

V - 2 质量管理

为防止品质不良，确保稳定的品质而进行持续的改善。

V - 3 提供准确的产品和服务信息

提供对产品和服务的精准信息。

VI 信息安全

VI - 1 防范计算机网络威胁

对计算机网络威胁进行防御，以防止对本公司和他人造成伤害。

VI - 2 个人信息的保护

对供应商，客户，消费者，员工等所有个人信息，遵守相关法规，妥善管理和保护。

VI - 3 防止机密信息泄露

妥善管理及保护从客户，第三方收到的机密信息。

VII 事业继续计划

VII - 1 事业继续计划的制定和准备

确定和评价阻碍事业计划的风险，详细调查对事业的影响，制定中长期必要的事前对策，策定该措施状况的事业继续计划（BCP）

以上

发行/日本仓部

发行年月/2019年9月

改定年月/2024年7月

联络处/CSR推进组

电话 053-447-7132

Ver3.1